

УТВЕРЖДАЮ



Глава муниципального района

«Амгинский улус (район)»

*Архипов* /Н.А. Архипов/

«30» марта 2015 г.

**План мероприятий (дорожная карта):  
«Повышение эффективности деятельности  
МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных  
на 2014-2018 годы»**

**Согласовано:**

Начальник Управления культуры и туризма

МР «Амгинский улус (район)»: *Сутакова* / Е.М. Сутакова/

Начальник Финансово-экономического управления

МР Амгинский улус (район)»: *Алексеев* /Р.А. Алексеев/

с.Амга  
2015г

## **План мероприятий (дорожная карта): «Повышение эффективности деятельности МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных на 2014-2018 годы»**

### **1.Общее описание «дорожной карты» МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных:**

1. План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных (далее – «дорожная карта») разработан для формирования эффективных условий и создания средств решения актуальных задач по реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению детскими школами искусств Республики Саха (Якутия) на 2014-2018 годы»

2. Реализация «дорожной карты» направлена на достижение следующих целей:

1) повышения качества жизни населению Амгинского района путем предоставления возможности населению прикоснуться к миру прекрасного через занятия в Амгинской ДШИ на шести отделениях по дополнительным предпрофессиональным, общеразвивающим программам.

2)создания условий для развития творческих способностей и социализации молодежи, гражданского и патриотического воспитания , самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, межнационального культурного обмена;

3) обеспечения достойной оплаты труда работников МБОУ ДО Амгинской ДШИ

4) сохранение и развитие кадрового потенциала МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных

5) создания благоприятных условий для развития сферы культуры в муниципальном образовании, повышения востребованности в дополнительных образовательных услугах.

**2. Сроки реализации «дорожной карты»:** 2014 - 2018 годы.

### **2.Целевые показатели (индикаторы) эффективности деятельности детской школы искусств:**

- 1) Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (7% удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет):

(процентов)

<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
<b>46</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>53</b>

2) доля выпускников, поступивших в средние и высшие специальные учебные заведения, в общей численности выпускников:

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

3) результативность участия в конкурсах, выставках, фестивалях и др., получение грантов:

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
26	27	28	29	30

4) повышение уровня удовлетворенности граждан (пользователей) качеством предоставления муниципальных услуг в сфере дополнительного образования, работа Общественного Совета:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
74	78	83	88	90

5) удельный вес преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего числа преподавателей учреждения:

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	47	48	49	50

6) удельный вес работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек):

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55	60	65	70	75

7) ведение ведомственной статистической отчетности, проведение мониторингов по профилю деятельности учреждения по поручению учредителя:

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	75	80	85	90

8) удельный вес культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения:

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57	58	59	60	61

9) удельных вес объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей):

(процент)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
24	25	26	27	28

10) количество публикаций по освещению деятельности учреждения в средствах массовой информации муниципального, республиканского, российского уровня:

(количество)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	34	35	36	37

11) внедрение инновационного педагогического опыта, наличие авторских программ, методических пособий:

( количество)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	6	6	6	7

**Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда педагогических работников детской школы искусств, является:**

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников, повышение оплаты труда которых предусмотрены Распоряжением Президента Республики Саха (Якутия) от 22 мая 2014 г. N 516-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности системы образования и науки Республики Саха (Якутия)

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64.9	73.7	82.4	91.2	100

1) Численность педагогических работников муниципальных детских школ искусств

(человек)

2014	2015	2016	2017	2018
19	22	24	26	26

**3. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных и обеспечивающие достижения республиканских целевых показателей дорожной карты: «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению детскими школами искусств Республики Саха (Якутия) на 2014-2018 годы» :**

Наименование мероприятия	Срок исполнения
1. Внесение изменений в положение об оплате труда МБОУ ДО Амгинской ДШИ им. А.А. Черемных с целью повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.	2014 год
2. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала	2014-2016 годы
3. Оптимизация расходов на административно-хозяйственный и вспомогательный персонал с учетом установления предельной доли расходов 40% на оплату их труда в фонде оплаты труда.	2015 год
4. Разработка, анализ и изменение показателей эффективности работы педагогических работников школы.	Ежегодно
5. Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение заработной платы работников от приносящей доход деятельности	Ежегодно
6. Мониторинг численности и размеров заработной платы работников школы	Ежемесячно
7. Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников школы	Ежегодно
8. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками школы в связи с введением «эффективного контракта»	Сентябрь 2015г.
9. Ежегодное представление работников к награждению наградами всех уровней	Ежегодно
10. Совершенствование работы официального сайта школы,	2015-2016 годы

11. Повышение эффективности использования сайтов ОУ, ОРЦ и др. для информационных коммуникаций	Ежегодно
12. Проведение мониторинга общественного мнения с целью изучения востребованности услуг	Ежегодно
13. Контроль над реализацией Муниципального задания	Ежегодно
14. Реализация инновационного проекта: «Информатизация ДШИ – путь к инновационной модели современной школы»	2014-2017 годы
15. Взаимодействие с ОУ, ДШИ, предприятиями по вопросам работы с одаренными детьми.	Ежегодно
16. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения	Ежегодно
17. Развитие кадрового потенциала педагогических работников школы	Ежегодно